**HODNOTY VÝMĚNÍKU A JAK JE UPLATŇUJEME**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Slušné a férové jednání k zaměstnancům**
 | * Zaměstnavatel chápe duševní onemocnění a přihlíží k němu.
* Dodržujeme pravidla zaměstnávání (včasná výplata, dodržování dohod, pomůcky, dobré pracovní podmínky).
* Známe dopady své práce a rozumíme rozhodnutím vedoucích pracovníků.
* Pokud někdo ze zaměstnanců ztrácí výkon nebo něco nefunguje dobře, dokáže to každý vedoucí i tým odpovědně a citlivě reflektovat a dále s tím pracovat.
* Naši zaměstnanci dělají to, v čem jsou silní a na co stačí.
* Věnujeme se přiměřeně zaměstnancům tak, aby propuštění bylo tou poslední volbou.
* Nebojíme se zpětné vazby ani té negativní.
 |
| 1. **Dobré vztahy na pracovišti**
 | * Podporujeme dobré vztahy mezi zaměstnanci.
* Dbáme na slušné chování. Ve firmě se zdravíme, odpovídáme si na maily i a otázky. Konflikty řešíme bez křiku a konstruktivně. Neskáčeme si do řeči. S druhými jednáme s přijetím, slušností a poctivostí.
* Budujeme prostředí, ve kterém je možná přímá a otevřená komunikace a upřímnost. Na názor každého se bere zřetel, je diskutován.
* Vzájemně se respektujeme. Víme, že každý z nás má různé pracovní schopnosti a možnosti.
* Spolupracujeme. Každý je platným členem týmu.
* Nepomlouváme kolegy ani organizaci.
 |
| 1. **Profesionalita a dobrá pověst firmy**
 | * Udržujeme dobrou pověst firmy.
* Děláme vše proto, aby naše práce byla co nejvíce kvalitní, ať už se jedná o uvařený oběd, ušitou tašku či rozhovor s klientem.
* Máme poctivý přístup k práci.
* Naše práce má společenský přesah.
* Všichni zaměstnanci se snaží, abychom jako firma i sociální služba prosperovali.
* Neplýtváme, staráme se o zázemí a prostory.
* Chceme získávat práci a zakázky proto, že je naše práce dobrá. Nehrajeme na lítost, nechceme úlevy v kvalitě práce, kterou odvádíme.
* Jsme odborníci s lidskou tváří – rozumíme své práci.
* Máme kvalitní metodiky a firemní strukturu.
* Co nejlépe využíváme svůj čas.
* Vzděláváme se, pracujeme každý sám i týmově na svém rozvoji. Vzdělávání a stáže umožňujeme i zaměstnancům na CHPM.
* Podporujeme tak akorát a na míru.
* Usilujeme o rozvoj našich zaměstnanců a klientů.
* Víme, na koho se obrátit, když si nevíme rady.
* Chováme se ochotně, děláme i to, co nemusíme. Jsme spolehliví.
 |
| 1. **Společenská odpovědnost (+smysluplnost)**
 | * Vedeme všechny zaměstnance i klienty k zodpovědnosti. Upozorňujeme na to, pokud se někdo nechová zodpovědně k okolí nebo své práci.
* Přemýšlíme o zakázkách, nebereme zakázky za každou cenu pro zisk, pokud s nimi nesouzníme (musí být společensky i ekologicky v pořádku). Chceme, aby naše práce měla smysl a mohli jsme z ní mít dobrý pocit.
* Podporujeme aktivity, které jsou smysluplné (např. swap, bezobalové obchody).
* Jsme firma, která je součástí širší komunity a společně spolupracujeme na destigmatizaci a deinstitucionalizaci.
* Využíváme lokální zdroje, síťujeme a budujeme dobré vztahy s okolím.
* Šetříme přírodu, třídíme odpad.
 |
| 1. **Kreativita a rozvoj**
 | * Vedeme zaměstnance i klienty k tomu, aby uměli reagovat na změny prostředí i situace.
* Podporujeme seberealizaci klientů i zaměstnanců.
* Vítáme nové nápady, způsoby práce.
 |
| 1. **Duševní zdraví (všech v organizaci)**
 | * Usilujeme o úzdravu zaměstnanců i klientů.
* Udržujeme své duševní zdraví v kondici.
* Známe své limity a nebojíme se říct o pomoc.
* Pracujeme tak, abychom na sebe vzájemně měli čas. Neodmítáme kolegu podpořit. Umíme se vystřídat a zastoupit.
 |