**HODNOTY VÝMĚNÍKU A JAK JE UPLATŇUJEME**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Slušné a férové jednání k zaměstnancům** | * Zaměstnavatel chápe duševní onemocnění a přihlíží k němu. * Dodržujeme pravidla zaměstnávání (včasná výplata, dodržování dohod, pomůcky, dobré pracovní podmínky). * Známe dopady své práce a rozumíme rozhodnutím vedoucích pracovníků. * Pokud někdo ze zaměstnanců ztrácí výkon nebo něco nefunguje dobře, dokáže to každý vedoucí i tým odpovědně a citlivě reflektovat a dále s tím pracovat. * Naši zaměstnanci dělají to, v čem jsou silní a na co stačí. * Věnujeme se přiměřeně zaměstnancům tak, aby propuštění bylo tou poslední volbou. * Nebojíme se zpětné vazby ani té negativní. |
| 1. **Dobré vztahy na pracovišti** | * Podporujeme dobré vztahy mezi zaměstnanci. * Dbáme na slušné chování. Ve firmě se zdravíme, odpovídáme si na maily i a otázky. Konflikty řešíme bez křiku a konstruktivně. Neskáčeme si do řeči. S druhými jednáme s přijetím, slušností a poctivostí. * Budujeme prostředí, ve kterém je možná přímá a otevřená komunikace a upřímnost. Na názor každého se bere zřetel, je diskutován. * Vzájemně se respektujeme. Víme, že každý z nás má různé pracovní schopnosti a možnosti. * Spolupracujeme. Každý je platným členem týmu. * Nepomlouváme kolegy ani organizaci. |
| 1. **Profesionalita a dobrá pověst firmy** | * Udržujeme dobrou pověst firmy. * Děláme vše proto, aby naše práce byla co nejvíce kvalitní, ať už se jedná o uvařený oběd, ušitou tašku či rozhovor s klientem. * Máme poctivý přístup k práci. * Naše práce má společenský přesah. * Všichni zaměstnanci se snaží, abychom jako firma i sociální služba prosperovali. * Neplýtváme, staráme se o zázemí a prostory. * Chceme získávat práci a zakázky proto, že je naše práce dobrá. Nehrajeme na lítost, nechceme úlevy v kvalitě práce, kterou odvádíme. * Jsme odborníci s lidskou tváří – rozumíme své práci. * Máme kvalitní metodiky a firemní strukturu. * Co nejlépe využíváme svůj čas. * Vzděláváme se, pracujeme každý sám i týmově na svém rozvoji. Vzdělávání a stáže umožňujeme i zaměstnancům na CHPM. * Podporujeme tak akorát a na míru. * Usilujeme o rozvoj našich zaměstnanců a klientů. * Víme, na koho se obrátit, když si nevíme rady. * Chováme se ochotně, děláme i to, co nemusíme. Jsme spolehliví. |
| 1. **Společenská odpovědnost (+smysluplnost)** | * Vedeme všechny zaměstnance i klienty k zodpovědnosti. Upozorňujeme na to, pokud se někdo nechová zodpovědně k okolí nebo své práci. * Přemýšlíme o zakázkách, nebereme zakázky za každou cenu pro zisk, pokud s nimi nesouzníme (musí být společensky i ekologicky v pořádku). Chceme, aby naše práce měla smysl a mohli jsme z ní mít dobrý pocit. * Podporujeme aktivity, které jsou smysluplné (např. swap, bezobalové obchody). * Jsme firma, která je součástí širší komunity a společně spolupracujeme na destigmatizaci a deinstitucionalizaci. * Využíváme lokální zdroje, síťujeme a budujeme dobré vztahy s okolím. * Šetříme přírodu, třídíme odpad. |
| 1. **Kreativita a rozvoj** | * Vedeme zaměstnance i klienty k tomu, aby uměli reagovat na změny prostředí i situace. * Podporujeme seberealizaci klientů i zaměstnanců. * Vítáme nové nápady, způsoby práce. |
| 1. **Duševní zdraví (všech v organizaci)** | * Usilujeme o úzdravu zaměstnanců i klientů. * Udržujeme své duševní zdraví v kondici. * Známe své limity a nebojíme se říct o pomoc. * Pracujeme tak, abychom na sebe vzájemně měli čas. Neodmítáme kolegu podpořit. Umíme se vystřídat a zastoupit. |